

## **Qualifikation der Mitarbeiter und der Teams**

Die Mitarbeiter zeichnen sich besonders durch lange Zugehörigkeit zur Regenbogenhaus GmbH aus. Aktuell beträgt die durchschnittliche Berufstätigkeit im Erziehungsdienst ca. 12 Jahre.

### ***Das bedeutet:***

- Kontinuität in der Betreuung und Konstanz der Bezugspersonen
- Hohe Identität mit der Aufgabe und der Arbeitsstelle
- Hohe berufliche Qualifikation, Berufs- und Lebenserfahrung
- Hohe Teamfähigkeit

### ***Dies erreichen wir u.a. dadurch:***

- regelmäßige Teamentwicklung
- Reflexion des eigenen Handelns
- ständige Bereitschaft, neu zu lernen und den eigenen Ansatz in Frage zu stellen
- Regelmäßige Teamsupervision
- Regelmäßige Systemische Beratung des Gesamtteams
- Fall- und themenbezogene Praxisanleitung und Mitarbeiterberatung im durch die Fachärztin der Institutionsambulanz Höchst
- Zusammenarbeit mit der Suchtberatung Odenwald
- Förderung individueller Fortbildung einzelner Mitarbeiter
- Regelmäßige Fortbildung des Gesamtteams zu aktuellen Problemen

Gegen das sogenannte "Ausbrennen" der Mitarbeiter hilft außerdem der Zusammenhalt und die Unterstützung innerhalb der Teams, ein gutes Betriebsklima und gegenseitige Achtung und Anerkennung für jede individuelle Leistung.

Unter diesen Voraussetzungen kann langjährige Berufserfahrung zu hohem Fachwissen, Souveränität, Handlungskompetenz und Belastbarkeit führen.

November 2020